



ITA



2026

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรพระขาว



PHRAKOW POLICE STATION

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพระขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระขาว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระขาวได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระขาว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัญหรือ สิ่งของมา ให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูงมาก	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2. การดำเนินการเรื่องร้องเรียน - ทุจริตรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน ให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง	2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
3. การเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความ เป็นจริง ทุจริตเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	สูง	3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของเพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง
4. การรับ การเบิกจ่าย พัสดุ - การเบิกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่า เทียมตามความต้องการ โดยทุจริตรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	สูง		
5. การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อทุจริตรับสินบน จากผู้ประกอบการ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อรับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก		
6. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - มีการทุจริตเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
ระดับความเสี่ยง		สูงมาก	
ตัวชี้วัด		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน		พ.ต.ต.ภูริเดช ลีนปราชญา สว.อก.สภ.พระราชว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน		25 มิ.ย.2569	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 30 มิถุนายน 2569 พ.ต.อ.กฤษฎาพร จงอักษร ผกก.สภ.พระราชวัง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตโดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - ทำการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 4. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2. การบันทึกการจับกุม - ทำการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	สูง		
3. การนำส่งพนักงานสอบสวน - ทำการทุจริตเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	สูง		
ระดับความเสี่ยง	สูง		
ตัวชี้วัด		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน		พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน		25 มิ.ย.2569	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 25 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สรารัฐ โกษีโรจน์ สว.ป.สภ.พระขาว อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริตเรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ตรวจพบการกระทำความผิด - มีการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 4. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2. เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามกฎหมาย - มีการทุจริต เรียกหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกออกใบสั่งหรือจับกุมตามกฎหมาย พ.ร.บ. จรรยา	สูงมาก		
ระดับความเสี่ยง		สูงมาก	
ตัวชี้วัด		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน		พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพ่ง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน		25 มิ.ย.2569	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี



วันที่ 26 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สราวุธ โกษีโรจน์ สว.ป.สภ.พระขาว อบรมปล่อยแถว สายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	สูง	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป 4. นำปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2. การบันทึกการจับกุม - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	สูง		
3. การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา	สูง		
ระดับความเสี่ยง		สูง	
ตัวชี้วัด		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน		พ.ต.ท. ชัยพงษ์ ดวงดี รอง ผกก.สส.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน		25 มิ.ย.2569	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 24 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.รัฐพงษ์ ดวงดี รอง ผกก.สส.สภ.พระขาว ประชุมชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ มอบนโยบายข้อราชการข้อสั่งการ ของผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ	ต่ำ	1. อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2. ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออนุมัติในการปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับ เงินประกันและออกใบเสร็จรับเงิน ให้กับนายประกันและลงรายละเอียด ในสมุดสถิติประกัน - ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลง รายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	ต่ำ	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212/2537	3. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการ ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
4. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว - ไม่ลงบันทึกประจำวัน	ต่ำ	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	4. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
5. พนักงานสอบสวน นำเงินประกัน ตามใบเสร็จรับเงินส่งให้กับ เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา 16.30 น. ให้นำส่ง เงินในวันทำการถัดไปก่อนเวลา 09.30 น. - ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
ระดับความเสี่ยง		ต่ำ	
ตัวชี้วัด		ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน		พ.ต.ท.ประมุข บุญชาติ รอง ผกก(สอบสวน)สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน		25 มิ.ย.2569	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 1 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.ประมูล บุญชาติ รอง ผกก(สอบสวน) ประชุมชี้แจงนโยบาย อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอ ปลดปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปลดปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระขาว

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการ

และควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งกรมตำรวจ

ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระขาว จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและ
ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพระขาว ตามคำสั่งกรม
ตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องกำหนดมาตรการการควบคุมความประพฤติกของข้าราชการ
ตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๗
มอบหมายอำนาจหน้าที่ และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติก และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรพระขาว ได้มีข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดอื่น และมีข้าราชการตำรวจจากสังกัด
อื่นมาปฏิบัติหน้าที่ยังสถานีตำรวจภูธรพระขาว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการควบคุมเสริมสร้างความ
ประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอมอบหมาย
หน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ พันตำรวจเอก กฤษฏาพร จงอักษร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระขาว ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ
ในการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรพระขาว รวมทั้งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม
กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ

๑.๑.๑ นายตำรวจสัญญาบัตร

๑.๑.๑.๑ พันตำรวจโทเศกสันต์ หาญคำแพง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระขาว

๑.๑.๑.๒ พันตำรวจโทฐพงษ์ ดวงดี รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระขาว

๑.๑.๑.๓ พันตำรวจโทประมุข บุญชาติ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระขาว

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตามข้อ ๑.๑.๑.๑ - ๑.๑.๑.๓ เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับ
การในบันทึก หรือหนังสือราชการในนาม ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระขาว ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ งานที่มีข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจ
ของผู้กำกับการ โดยเฉพาะ จะมอบให้ รองผู้กำกับการ ปฏิบัติราชการไม่ได้

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้หนึ่งผู้ใด หรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ
งานที่ไม่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๓. การควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติกและวินัย

๓.๑ ให้ พันตำรวจโทเศกสันต์ หาญคำแพง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระขาว ปฏิบัติ
ราชการแทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระขาว เป็นหัวหน้างานอำนวยการ, งานป้องกันปราบปรามและงาน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๒-

ด้านการจรรจร หรืองานอื่น ที่ผู้กำกับการ มอบหมายให้เป็นพิเศษ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๑.๑ พันตำรวจโทสรารุณ โกษิโรจน์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระขาว

๓.๑.๒ พันตำรวจตรีภูริเดช ลั่นปราชญา สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระขาว

๓.๒ ให้ พันตำรวจโทฐพงษ์ ดวงดี รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระขาว รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน
๑ นาย คือ

๓.๒.๑ พันตำรวจโทยศวัฒน์ ภูหินกอง สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระขาว

๓.๓ ให้ พันตำรวจโทประมุข บุญชาติ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระขาว รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ
จำนวน ๓ นาย คือ

๓.๓.๑ ร้อยตำรวจเอกมาโนช หาญสนาม

๓.๓.๒ ร้อยตำรวจเอกเมธาสิทธิ์ วิชัยกุล

๓.๓.๓ ร้อยตำรวจโทณัฐพล แนนเสลา

๓.๔ ให้ พันตำรวจโทสรารุณ โกษิโรจน์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระขาว รับผิดชอบใน
การปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการตำรวจ
จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๔.๑ ร้อยตำรวจเอกบรรเจิด รักถนอม

๓.๔.๒ ร้อยตำรวจโทอดิศักดิ์ ภูศรีดาว

๓.๕ ให้ พันตำรวจโทยศวัฒน์ ภูหินกอง สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการ
ตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๕.๑ ร้อยตำรวจเอกปรกรณ์ สัตบุตร

๓.๖ ให้ พันตำรวจตรีภูริเดช ลั่นปราชญา สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของข้าราชการ
ตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๖.๑ ร้อยตำรวจโทหญิงศุภรรัตน์ ธนาสุจารีกุล รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระขาว

๓.๖.๒ ร้อยตำรวจตรีสนธยา ทรัพย์พิช รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระขาว

๓.๗ ให้ ร้อยตำรวจเอกมาโนช หาญสนาม รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระขาว รับผิดชอบใน
การปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการ ตำรวจ
จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๗.๑ ดาบตำรวจเทวัญ โพธินาม

๓.๗.๒ สิบตำรวจตรีสุภกร โคตรโสภ

๓.๘ ให้ ร้อยตำรวจโทณัฐพล แนนเสลา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการ
ตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๓-

๓.๘.๑ สิบตำรวจตรีศราวุธ ภูชัยศรี

๓.๘.๒ สิบตำรวจตรีฐามัง เจะเงาะ

๓.๙ ให้ ร้อยตำรวจเอกปกรณ์ สัตบุตร์ รองสารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการ
ตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๙.๑ คาบตำรวจศราวุฒิ ธาระเลิศ

๓.๙.๒ จำสิบตำรวจจักรพันธ์ จิตตคาม

๓.๑๐ ให้ ร้อยตำรวจตรีสนธยา ทรัพย์พิช รองสารวัตร(สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระขาว รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน
๑ นาย คือ

๓.๑๐.๑ สิบตำรวจโทชिरะ ธรรมานันต์

๓.๑๑ ให้ ร้อยตำรวจเอกบรรเจิด รักถนอม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการ
ตำรวจ จำนวน ๔ นาย คือ

๓.๑๑.๑ จำสิบตำรวจสัณชัย ทองงาม

๓.๑๑.๒ จำสิบตำรวจโยธิน ไทยแท้

๓.๑๑.๓ สิบตำรวจเอกณัฐศิลป์ ชุ่มปก

๓.๑๑.๔ สิบตำรวจโทกิตติภูมิ จิตตคาม

๓.๑๒ ให้ ร้อยตำรวจโทอดิศักดิ์ ภูศรีดาว รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระขาว
รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยของ
ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๓ นาย คือ

๓.๑๒.๑ คาบตำรวจธนภัทร คงสมศักดิ์

๓.๑๒.๒ สิบตำรวจตรีอภิสิทธิ์ อบอุ่น

๓.๑๒.๓ สิบตำรวจตรีภูมิพิรุณ โพธิ์

๓.๑๓ ให้ ๑. คาบตำรวจกิตติธร อินทรา ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระขาว

๒. สิบตำรวจตรีพิทธิพงศ์ สุดวงค์ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระขาวรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ พลขับรถยนต์ อยู่ในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ
และวินัย ของ พันตำรวจเอกกฤษฎาพร จงอักษร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระขาว

กรณีข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งที่ไปช่วยราชการในสังกัดอื่น หรือไปราชการอื่นหาก
กลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ จะได้มอบหมายให้มีผู้ควบคุม ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ต่อไป

๔. การปฏิบัติ

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ทำ
การปกครอง ดูแลอบรม กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยให้จัดบันทึกการอบรมไว้
ทุกครั้งที่มี การอบรม และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับทราบทุกครั้ง เพื่อรับรู้ความต้องการ/ ปัญหา
หรือแก้ไข ปัญหา หากปรากฏว่ามีข้าราชการตำรวจผู้ใดผู้หนึ่งกระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๔-

จะพิจารณาทันที ตามโทษานุโทษ

ข้อสั่งการ

๕.๑ อ้างถึง หนังสือตำรวจภูธรภาค ๑ ส่วนที่ ๑๑(ร้องเรียน)/๔๔๑๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ กรณีสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง ร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัดรายใด ในการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้แนบคำสั่ง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชาและดูแลข้าราชการตำรวจ ตามสายงานรับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มาเพื่อประกอบการพิจารณา เรื่องร้องเรียนดังกล่าวด้วย หากตรวจสอบพบว่าผู้ถูกร้องเรียนกระทำความผิดตามที่มีการร้องเรียนจริง และผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชาและดูแลข้าราชการตำรวจ ตามสายงาน รับผิดชอบ ปลดปล่อยละเลย เพิกเฉย ไม่กำกับดูแลข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว ให้พิจารณาทัณฑ์ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเคร่งครัด

๕.๒ อ้างถึง วิทยุสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนที่ ๑๐๐๗/๐๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องกำกับข้าราชการตำรวจฝ่ายปฏิบัติการพื้นที่ทุกนายต้องแต่งการและตัดผมสั้นให้เรียบร้อย โดยเฉพาะแต่งเครื่องแบบ จะต้องมียกทรงผมที่แสดงออกถึงความเป็นผู้มีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

๕.๓ อ้างถึง หนังสือศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนที่ ๑๐๐๑(ศปก.ตร.)/๑๗๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ กำชับการแต่งเครื่องแบบข้าราชการตำรวจ กรณีให้ข้าราชการตำรวจทุกนาย ติดป้ายชื่อบริเวณหน้าอกด้านขวาเหนือกระเป๋าทูครั้งที่แต่งเครื่องแบบทุกชนิด

๕.๔ เพื่อให้การแต่งกายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการไว้ผมและการแต่งกายของข้าราชการ จึงให้แจ้งกำชับข้าราชการตำรวจฝ่ายปฏิบัติการพื้นที่ทุกนายต้องแต่งการและตัดผมสั้นให้เรียบร้อย โดยเฉพาะขณะแต่งเครื่องแบบและสวมหมวกทุกชนิด จะต้องมียกทรงผม ที่แสดงออกถึงความเป็นผู้มีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

คำสั่งใดที่ขัด/แย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ฤทธิพร จงอักษร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระขาว