



ITA



2025

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรพระขาว

ประจำปีงบประมาณ 2568 (รอบ 6 เดือน)
ระหว่างเดือน ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568



PHRAKOW POLICE STATION

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพระขาว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรพระขาวได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรพระขาวมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(กฤษฎาพร จงอักษร)

ผกก.สภ.พระขาว

**ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรพระขาว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘**

(๑) งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ <p>๒. การดำเนินการเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน ให้เรื่องเงียบไป - เรียกผลประโยชน์ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน <p>๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง <p>๔. การรับ การเบิกจ่าย พัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเบิกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่า เทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก <p>๕ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการปกปิดข้อมูล เพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ <p>๖. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของเพื่อสามารถให้คำได้อย่างถูกต้อง</p>
ระดับความเสี่ยง	สูง	
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.กฤษฎาพร จงอักษร ผกก.สภ.พระราชว มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสตุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตโดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒. การบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา</p> <p>๓. การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>๔. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>
ระดับความเสี่ยง	สูง	
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สรารุช โกษีโรจน์ สว.ป.สภ.พระขาว อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๓) งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ตรวจพบการกระทำผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำผิดกฎหมาย - เรียกหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกออกใบสั่งหรือจับกุมตามกฎหมาย พ.ร.บ.จรรยา</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๔. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p>
ระดับความเสี่ยง	สูง	
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.เศกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เสกสันต์ หาญคำแพง รอง ผกก.ป.สภ.พระขาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.สรารุช โกษีโรจน์ สว.ป.สภ.พระขาว อบรมปล่อยแถว สายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๔) งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าหรือตามหมายจับต้องแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒. การบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา</p> <p>๓. การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายอาญา</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๔. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p>
ระดับความเสี่ยง	สูง	
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.รัฐพงษ์ ดวงดี รอง ผกก.สส.สภ.พระราชว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัชพงศ์ ดวงดี รอง ผกก.สส.สภ.พระขาว ประชุมชุดสืบสวนพร้อมทั้ง
ชี้แจงภารกิจ มอบนโยบายข้อราชการข้อสั่งการ ของผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ
งานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุกกรณี

(๕) งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ</p> <p>๒. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออนุมัติในการปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๓. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน</p> <p>- ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน</p> <p>๔. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- ไม่ลงบันทึกประจำวัน</p> <p>๕. พนักงานสอบสวน นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินในวันทำการถัดไปก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.</p> <p>- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>๔. มอบรางวัลชมเชยแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p>
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	
ผู้รายงาน	พ.ต.ท.ประมุข บุญชาติ รอง ผกก(สอบสวน)สภ.พระขาว	
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๑๘ มี.ค.๒๕๖๘	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ประมูล บุญชาติ รอง ผกก(สอบสวน) ประชุมชี้แจงนโยบาย อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรพระชาว

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการ

และควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗

สถานีตำรวจภูธรพระชาว จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพระชาว ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่องกำหนดมาตรการการควบคุมความประพฤติกของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่ และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการ

๑.๑ พันตำรวจเอก กฤษฏาพร จงอักษร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระชาว ควบคุม กำกับดูแล สั่งการ ในการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรพระชาว รวมทั้งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขันควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ คือ

๑.๑.๑ นายตำรวจสัญญาบัตร

๑.๑.๑.๑ พันตำรวจโท เสกสันต์ หาญคำแพง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๑.๑.๑.๒ พันตำรวจโท วีระ นุชศิลป์ รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรพระนคร ศรีอยุธยา ปฏิบัติหน้าที่ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๑.๑.๑.๓ พันตำรวจโท ประมุข บุญชาติ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๒. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๒.๑ ให้ นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ตามข้อ ๑.๑.๑.๑ เป็นผู้ลงนามในการปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการในบังคับ หรือหนังสือราชการในนาม ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระชาว ยกเว้นงานดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ งานที่มีข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการ โดยเฉพาะ จะมอบให้ รองผู้กำกับการ ปฏิบัติราชการไม่ได้

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๒-

๒.๑.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้หนึ่งผู้ใด หรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่ไม่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๓. การควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติกและวินัย

๓.๑ ให้ พันตำรวจโท เสกสันต์ หาญคำแพง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระชาว ปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระชาว เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก และงานด้านการจราจร หรืองานอื่น ที่ผู้กำกับการ มอบหมายให้เป็นพิเศษ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๓ นาย คือ

๓.๑.๑ พันตำรวจโท สราวุธ โกษิโรจน์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๓.๑.๒ ร้อยตำรวจเอก หลิง กัณหา สุขชัย รองสารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๓.๑.๓ ร้อยตำรวจโท ศุภวีรัตน์ ชนคชจารีกุล รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๓.๒ ให้ พันตำรวจโท วีระ บุษศิศิลป์ รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยาปฏิบัติหน้าที่ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๒.๑ พันตำรวจโท ยศวีรณัฐ ภูทองหิน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๓.๓ ให้ พันตำรวจโท ประมูล บุญชาติ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๓.๑ พันตำรวจโท ฉัตรชัย แสงรื่น สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระชาว

๓.๔ ให้ พันตำรวจโท สราวุธ โกษิโรจน์ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด รักถนอม

๓.๔.๒ ร้อยตำรวจโท อติศักดิ์ ภูศรีดาว

๓.๕ ให้ พันตำรวจโท ฉัตรชัย แสงรื่น สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๕.๑ ร้อยตำรวจเอก มาโนส หาญสนาม

๓.๕.๒ ร้อยตำรวจโท ณัฐพล แบนเสนา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๓-

๓.๖ ให้ พันตำรวจโท ยศวัฒน์ ภูทองหิน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ปกรณ์ สัตบุทร

๓.๗ ให้ ร้อยตำรวจเอก มกโนช หาญสนาม รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๗.๑ ตาบตำรวจ เทวัญ โพธิณาม

๓.๗.๒ สิบตำรวจตรี วิจิระ ธารามนิตย์

๓.๘ ให้ ร้อยตำรวจโท ณัฐพล แนนเสลา รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย คือ

๓.๘.๑ ตาบตำรวจ กิตติธรร อินทรา

๓.๘.๒ สิบตำรวจตรี ศราวุธ ภูชัยศรี

๓.๙ ให้ ร้อยตำรวจเอก ปกรณ์ สัตบุทร รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ นาย

๓.๙.๑ ตาบตำรวจ นิคม อารมย์เสนา

๓.๙.๒ สิบตำรวจเอก จักรพันธ์ จิตตคาม

๓.๑๐ ให้ ร้อยตำรวจเอก หญิง กัมภา สุขชัย รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ นาย คือ

๓.๑๐.๑ ตาบตำรวจ สมญา ทรัพย์พิช

๓.๑๑ ให้ ร้อยตำรวจเอก บรรเจิด รักณธม รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๕ นาย

๓.๑๑.๑ จำสิบตำรวจ สัญชัย ทองงาม

๓.๑๑.๒ สิบตำรวจเอก โยธิน ไทยแท้

๓.๑๑.๓ สิบตำรวจเอก ณัฐปศัณท์ ชุ่มปก

๓.๑๑.๔ สิบตำรวจตรี กริชศักดิ์ สุวรรณไตร

๓.๑๑.๕ สิบตำรวจตรี พุทธิพงษ์ สุทธวงค์

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๔-

๓.๑๒ ให้ร้อยตำรวจโท อติศักดิ์ ภูศรีดาว รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรพระชาว รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑ นาย

๓.๑๒.๑ จำสิบตำรวจ คราวภูมิ ธาระเสิศ

๓.๑๓ ให้ ร้อยตำรวจเอก เชิดชูศักดิ์ ยุทธมา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพระชาว ปฏิบัติหน้าที่สถานีตำรวจภูธรพระชาว อยู่ในกรปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ของ พันตำรวจเอก กฤษฎาพร จงอักษร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระชาว

กรณีข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งไปช่วยราชการในสังกัดอื่น หรือไปราชการอื่น หากกลับมปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ จะได้มอบหมายให้มีผู้ควบคุม ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ต่อไป

๔. การปฏิบัติ

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ทำการปกครอง ดูแล อบรม กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยให้จดบันทึกการอบรมไว้ ทุกครั้งที่มี การอบรม และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อรับทราบทุกครั้ง เพื่อรับรู้ความต้องการ/ปัญหาหรือเข้า แก้ไข ปัญหา หากปรากฏว่ามีข้าราชการตำรวจผู้ใดผู้หนึ่งกระทำความผิดวินัย หรืออุกฉกรรกรรมการสอบสวน จะพิจารณาโทษตามโทษานุโทษ

๕. ข้อสั่งการ

๕.๑ อ้างถึง หนังสือตำรวจภูธรภาค ๑ ส่วนที่๑๒๒ ที่ ๐๐๑๖.๑๑ (ร้องเรียน)/๔๗๑๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ กรณีมีการสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียนข้าราชการตำรวจในสังกัดรายใด ในการรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้แนบคำสั่ง มอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชาและดูแลข้าราชการตำรวจ ตามสายงาน รับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มาเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนดังกล่าวด้วย หากตรวจสอบพบว่าผู้ถูกร้องเรียนกระทำความผิดตามที่มีการร้องเรียนจริง และผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปกครองบังคับบัญชาและดูแลข้าราชการตำรวจตามสายงานรับผิดชอบ ปล่อยปละละเลย เเพิกเฉย ไม่กำกับดูแลข้าราชการตำรวจในบังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว ให้พิจารณาโทษผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นโดยเคร่งครัด

๕.๒ อ้างถึง วิทยุสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนที่๑๒๒ ที่ ๐๐๐๗/๐๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง กำชับข้าราชการตำรวจฝ่ายปฏิบัติ การพื้นที่ทุกนายต้องแต่งกายและตัดผมสั้นให้เรียบร้อย โดยเฉพาะขณะ แต่ง เครื่องแบบ จะต้องมีทรงผมที่ แสดงออกถึงความเป็นผู้มีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้า หน่วยงานทุกระดับ ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

-๕-

๕.๓ อ้างถึง หนังสือศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนที่๑๑ ที่ ๐๐๐๑(ศปก.ตร)/๑๗๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ กำชับการแต่งเครื่องแบบข้าราชการตำรวจ กรณีให้ข้าราชการตำรวจทูลเกล้าฯ ถวายซองบริวารหน้าอกด้านขวาเหนือกระเป๋าทุกครั้งแต่งเครื่องแบบทุกชนิด

๕.๔ เพื่อให้การแต่งกายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการไว้ผมและการแต่งกายของข้าราชการฯ จึงให้แจ้งกำชับข้าราชการตำรวจฝ่ายปฏิบัติการพื้นที่ทุกนายต้องแต่งกายและตัดผมสั้นให้เรียบร้อย โดยเฉพาะขณะแต่งเครื่องแบบและสวมหมวกทุกชนิด จะต้องมีทรงผม ที่แสดงออกถึงความเป็นผู้มีระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

คำสั่งใดที่ขัด/แย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(กฤษณาพร จงอักษร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพระชาว